



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งช้าง จังหวัดน่าน โทร. ๐ ๕๔๗๙ ๕๑๐๐

ที่ นน ๐๐๓๓.๓๐๑.๐๓/๘๒๔ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน และรายงานการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลทุ่งช้าง ได้ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑๓ มกราคม ๒๕๖๙) ความแจ้งแล้วนั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขจะต้องผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ ๙๔ ของหน่วยงานทั้งหมด และกำหนดกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๙ ตัวชี้วัด ประกอบด้วยข้อคำถามตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ๒๒ ข้อ

๒.๒ คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในตัวชี้วัด ที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในส่วนของ MOIT ๒๒ กำหนดให้หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและรายงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อประกอบข้อคำถาม

๑. มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารรับทราบคู่มือปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงานและมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. คู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน

๓. มีหลักฐานการแจ้งเวียนคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันฯ

๔. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

๒.๓ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งช้าง ได้จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานโรงพยาบาลทุ่งช้าง เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากลในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีผู้ปฏิบัติงาน

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งช้าง พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ เห็นควรมีหนังสือแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้าง เพื่อทราบและถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ฯ และคู่มือแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดฯ อย่างเคร่งครัด


๔.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา ดังนี้

๔.๑. อนุญาตให้ใช้คู่มือแนวปฏิบัติป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงานโรงพยาบาลทุ่งช้าง

๔.๒. ลงนามในหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้าง

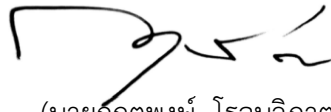
๔.๓. อนุญาตให้เผยแพร่เอกสาร ตามข้อ ๑ ,ข้อ ๔.๑ และข้อ ๔.๒ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน



(นายวิทยา มิ่งปรีชา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

- อนุญาต



(นายกฤตพงษ์ โรจนวิภาต)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง